

CANAL DE DENÚNCIAS

Denuncie:

 **0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

Se você viu e sabe de algo errado ou alguém com comportamento inadequado na empresa e tem a sensação que ninguém faz nada para corrigir, provavelmente estes fatos não chegaram ao conhecimento da Diretoria, e saiba que a exemplo de você, seus familiares e a sociedade, a Direção da Mina Marcos Paro não tolera atitudes erradas e comportamentos inadequados. SAIBA QUE AS DENÚNCIAS ATRAVÉS DO CANAL VÃO PARA A DIRETORIA, E VOCÊ NÃO PRECISA SE IDENTIFICAR.

AJUDE A TRANSFORMAR SEU AMBIENTE DE TRABALHO. DENUNCIE.



áliant®

Um ambiente de negócios
mais ético só é possível se
atuarmos juntos.



**Agora temos um canal para denúncia
de práticas que violem regras de
conduta e ética e/ou as leis .**

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

VEJA COMO NOSSO CANAL DE DENÚNCIAS FUNCIONA

- Você faz seu relato pelos canais 0800 ou site.

 - Uma equipe de atendimento imparcial de uma empresa independente recebe suas informações

 - Vocês acompanha o andamento do seu relato ou adiciona novas informações pelo 0800 ou site com seu número de protocolo

- 01
- 02
- 03

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 [0800 377 8025](tel:08003778025)

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

áliant[®]

USAR O CANAL DE DENÚNCIAS COM RESPONSABILIDADE O TORMA CADA VEZ MAIS EFETIVO.

- 1** Dê informações claras, completas e de boa-fé
- 2** Comunique irregularidades ou descumprimento de normas/leis
- 3** Apresente fatos
- 4** Informe os envolvidos (vítima, denunciado e/ou outros)
- 5** Informe o local da ocorrência.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.



Denuncie:
 [0800 377 8025](tel:08003778025)
<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

álian^t

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Conhecendo um pouco sobre

A tecnologia faz parte integrante do nosso dia a dia e torna o ambiente de negócios muito mais produtivo e ágil. Porém, não é possível falar de tecnologia nos negócios sem falar dos riscos existentes. É exatamente quando fala-se de riscos tecnológicos que a segurança da informação entra em cena.

Segurança da informação são práticas e ações que tem o objetivo de proteger os ativos tecnológicos da empresa, como a rede, os sistemas, programas, dados e informações contra ataques cibernéticos (da internet) e/ou vazamentos.

Existem diversas ferramentas utilizadas para garantir a segurança da informação nas organizações. Mas, muito além das ferramentas, **ações individuais fazem toda a diferença quando o assunto é proteger informações.** E algumas práticas são indicadas, como:

- » Não acessar sites duvidosos;
- » Analisar a origem das mensagens em links recebidos antes de abri-los;
- » Não compartilhar informações com pessoas não autorizadas;
- » Evitar falar sobre informações confidenciais da empresa em ambientes públicos;
- » Não postar imagens que possam conter informações da empresa ou clientes nas redes sociais (fotos da mesa de trabalho, por exemplo);
- » Arquivar de forma adequada os documentos utilizados;
- » Utilizar apenas dispositivos de armazenamento autorizados e fornecidos pela organização;
- » Não compartilhar dados ou informações sem a autorização e conhecimento da empresa.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:
 0800 377 8025
<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

ASSÉDIO moral

Forma de violência com objetivo de desestabilizar a vítima emocional e profissionalmente.

Insultos, boatos (fofoca), recusa de comunicação, humilhação pública, dentre outros, **praticados de forma repetida e por tempo prolongado.**

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

ASSÉDIO moral

Forma de violência com objetivo de desestabilizar a vítima emocional e profissionalmente.

Insultos, boatos (fofoca), recusa de comunicação, humilhação pública, dentre outros, **praticados de forma repetida e por tempo prolongado.**

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

ASSÉDIO moral

Tem amor ao seu emprego?

Atos, palavras, gestos, comportamentos ou textos abusivos que causam danos à personalidade, dignidade ou à saúde psicológica são Assédio Moral.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 **0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



#NÃO É normal

Alguns trabalhadores da **empresa XY** foram obrigados a trabalhar por mais duas horas todos os dias.

O gestor da área informou que essas horas não serão registradas, mas que depois “acerta” com os trabalhadores.

Práticas como essa caracterizam violação de leis de trabalho.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A
Marcos Paro

âliant^º

ASSÉDIO moral

FIQUE ATENTO!

PODE SER PRATICADO POR QUALQUER PESSOA.

Existem 4 tipos de Assédio Moral:

Descendente: ocorre de cima para baixo. Do superior para o(s) subordinado(s).

Ascendente: ocorre de baixo para cima. Do(s) subordinados para o superior. (Omitir informações, influenciar a equipe a "boicotar", por exemplo)

Horizontal: ocorre entre trabalhadores do mesmo nível hierárquico. De colega(s) de trabalho para outro(s) colega(s) de trabalho.

Misto: ocorre quando há assédio tanto do superior quanto dos colegas de trabalho.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



**MINA
Marcos Paro**

álian^t

#NÃO É normal

Realizar contato físico forçado
com a intenção de exercer
poder e causar medo na vítima

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



ASSÉDIO Sexual

Constranger alguém com a intenção de obter vantagem sexual, utilizando-se de posição hierárquica superior.

Código Penal - Artigo 216-A

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 [0800 377 8025](tel:08003778025)

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



PAQUERAR ou ELOGIAR

É Assédio Sexual?



Elogios sem teor sexual, paqueras, cantadas ou flertes não são Assédio Sexual **se houver consentimento.**

SAIBA +

Se os contatos, gestos e ações forem forçados ou causarem constrangimento, será considerado assédio sexual.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

#NÃO É normal

Realizar contato físico forçado
com a intenção de exercer poder
e causar medo na vítima

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 [0800 377 8025](tel:08003778025)

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A
Marcos Paro

áliant

Já ouviu falar de
CONFLITO DE INTERESSES?

Se um interesse individual influencia uma tomada de decisão e desfavorece os interesses da empresa, **há conflito de interesses.**

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 **0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A
Marcos Paro

áliant

Chat(3)

Chefe



Oie...

Está disponível hoje a noite?

Vamos falar sobre sua carreira na
empresa...



Convites
impróprios como
condição para
manter o
emprego ou
influir em
promoções é
Assédio Sexual.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

SABE O QUE É CORRUPÇÃO?

Corrupção é a **prática de obter vantagem**

- » **indevida (illegal) para obter benefício próprio**, assim prejudicando o outro.

- » Pagamento de suborno para fechar um negócio.

- » Pagamento de suborno para se livrar de alguma multa ou facilitar algum processo.

- » Cobrança de valores para beneficiar uma empresa ou grupo de empresas em licitações.

- » Dentre outros.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 [0800 377 8025](tel:08003778025)

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



MINA
Marcos Paro

áliant

PAQUERAR ou ELOGIAR

É Assédio Sexual?



O dia a dia das organizações é pautado em relacionamento. E conforme as relações se desenvolvem, paqueras ou elogios podem surgir durante as interações.

Apesar de parecerem inofensivos, paqueras ou elogios podem representar atos de assédio sexual quando não há reciprocidade ou consentimento. Contatos forçados, gestos ou ações que causem constrangimento também podem ser considerados assédio sexual.

O limite entre paquera ou elogio e o assédio está no consentimento, no mal-estar ou incômodo causado na outra parte.

Para esses casos, é muito importante que a vítima busque os canais disponíveis para denunciar, assim permitindo que medidas pontuais sejam tomadas pelas áreas responsáveis.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

CORRUPÇÃO

Para se livrar de uma vistoria da prefeitura da cidade, o funcionário **F** de uma empresa paga um valor ao agente da prefeitura para que seja apenas emitido o laudo aprovado sem a realização da visita.

Pagar valores a agente público para obter alguma vantagem ou benefício é um ato de corrupção.

Promoza um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 **0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



Já ouviu falar de

CONFLITO DE INTERESSES?

Se um interesse individual influencia uma tomada de decisão e desfavorece os interesses da empresa, **há conflito de interesses.**

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

#NÃO É normal

O amigo do **gestor M** está participando de um processo seletivo para uma vaga na empresa.

M está fazendo parte do processo de seleção dos candidatos e não informou à empresa que o candidato é seu amigo.

M não considera outros candidatos e busca influenciar os demais gestores para que selecionem seu amigo.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



MINA
Marcos Paro

áliant°

DISCRIMINAÇÃO

Distinção, exclusão, ou preferência causada por:

- » Etnia
- » Cor
- » Gênero
- » Orientação Sexual
- » Opinião política
- » Nacionalidade
- » Origem Social

Com objetivo de **destruir a igualdade de oportunidade** ou tratamento no trabalho.

Convenção Nº 111 da Organização Internacional do Trabalho

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A
Marcos Paro

áliant[®]

SABE O QUE É CORRUPÇÃO?

Essa prática está prevista no Código Penal Brasileiro e também originou a criação da lei 12.846 (01 de Agosto de 2013). De forma resumida, corrupção é a **prática de obter vantagem indevida (illegal) para obter benefício próprio**, assim prejudicando o outro.

De modo geral, **o objetivo de corrupção está relacionado ao fato de usar algum meio ilegal para influenciar a ocorrência de algum evento que possa trazer vantagem**. Esses meios podem ser diversos, como:

- Pagamento de suborno para fechar negócios, se livrar alguma multas ou facilitar processos;
- Cobrança de valores para beneficiar uma empresa ou grupo de empresas em negócios com a Administração Pública (licitações, por exemplo);
- Oferta de valores a agentes públicos para beneficiar uma empresa ou grupo de empresas em situações diversas;
- Dentre outros.

Existem dois tipos de corrupção definidos pela Lei:

Corrupção passiva (Art. 317 do Código Penal):

Neste tipo, é **um agente público quem pratica** um crime contra a Administração pública.

Exemplo: Solicitar valores para beneficiar uma empresa em contratos públicos.

Corrupção ativa (Art. 333 do Código Penal):

Neste, é **um agente privado (um dono de empresa privada, por exemplo) quem pratica** um crime contra a Administração Pública.

Exemplo: Ofertar valores para que a empresa seja beneficiada em contratos públicos.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



MINA
Marcos Paro

álian[®]

SÃO DIREITOS DOS TRABALHADORES

Proibição de diferença de salários, de exercício de funções e de critério de admissão por motivo de sexo, idade, cor ou estado civil.

Proibição de qualquer discriminação no tocante a salário e critérios de admissão do trabalhador portador de deficiência.

Constituição Federal; Artigo 7º / Incisos XXX e XXXI

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 [0800 377 8025](tel:08003778025)

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

TIPOS DE CORRUPÇÃO

A corrupção tem dois tipos definidos pela Lei:

Corrupção passiva

(Art. 317 do Código Penal):

Neste tipo, é um **agente público quem pratica** um crime contra a Administração pública.

Corrupção ativa

(Art. 333 do Código Penal):

Neste, é um **agente privado (um dono de empresa privada, por exemplo) quem pratica** um crime contra a Administração Pública.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A

Marcos Paro

áliant

#NÃO É normal

É POR ISSO QUE NÃO
TRABALHO COM MULHER.

Além de ser crime, **discriminação causa danos psicológicos e físicos** às vítimas e prejudica o ambiente de trabalho.

Promo^ava um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



áliant[®]

1 TRILHÃO DE DÓLARES EM PROPINA

De acordo com a Organização das Nações Unidas (ONU), cerca de 1 trilhão de dólares são pagos anualmente no mundo em propinas nos crimes de corrupção.

**Promova um ambiente de trabalho
mais ético. [REDACTED]**

Denuncie:

 [0800 377 8025](tel:08003778025)

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



Fonte: <https://news.un.org/en/story/2018/12/1027971>

álian[®]

**VOCÊ DEVERIA
AGRADECER POR
TER UM TRABALHO.
GENTE DA SUA
TERRA NÃO TEM
QUALIFICAÇÃO
NENHUMA.**

Se você se calar, falas e práticas discriminatórias não terão fim.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 **0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



MÍDIA
Marcos Paro

álian♦



E se **você** fosse vítima de
exclusão ou discriminação?

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 [0800 377 8025](tel:08003778025)

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

QUAL É A DEFINIÇÃO DE FRAUDE?

É comum nos depararmos com essa palavra nas notícias dos diversos meios de comunicação. Sabe qual é a definição e saberia identificar atos que caracterizam fraude?

De acordo com dicionários, e de forma resumida, fraude é definida como “atos de má fé que buscam enganar ou ludibriar o outro”.

O que se destaca na prática da fraude é a intenção de obter vantagem sobre alguém (vítima) ou situação, usando assim meios para enganar.

Alguns exemplos de práticas consideradas fraude são:

- » Falsificação de documentos e/ou assinaturas
- » Falsificação de produtos ou marcas
- » Realização de manobras ilegais para não pagar impostos ou reduzir os impostos a serem pagos
- » Manipular informações para apresentar dados diferentes da realidade

#NÃO É normal

Para uma reunião de apresentação de resultados, o funcionário **P** decidiu alterar alguns números para apresentar resultados melhores do que a real situação da empresa. Os participantes ficaram satisfeitos com os resultados vistos. Mas, qual é a realidade e quais serão os impactos futuros?

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

QUAL É A DEFINIÇÃO DE FRAUDE?

Fraude é um **ato de má-fé com o objetivo de enganar** o outro.

Algumas práticas consideradas **FRAUDE** são:

- » Falsificar documentos/ assinaturas
- » Falsificar produtos ou marcas
- » Realizar ações ilegais para não pagar impostos
- » Manipular informações financeiras para apresentar dados diferentes da realidade
- » Dentre outros

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

ENTENDA A DIFERENÇA

GESTÃO POR INJURIA

Forma agressiva ou ofensiva de gerir pessoas

Visa o alcance de resultados ou metas por meio de pressão excessiva ou violência

Ato direcionado ao grupo de trabalhadores em geral



ASSÉDIO MORAL

Tem o objetivo de afetar a vítima psicologicamente, causar humilhação

Atos frequentes e por tempo prolongado

Direcionado a pessoas específicas

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

[0800 377 8025](tel:08003778025)

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A
Marcos Paro

áliant®

#NÃO É normal

Usar xingamentos, gritos,
pressão excessiva ou violência
contra o grupo de trabalhadores
para alcançar resultados.

Canal de Denúncias:

Denuncie:

 0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



ENTENDA A DIFERENÇA

Importunação Sexual

Atos de cunho sexual (libidinosos) sem o consentimento da vítima

Não exige relação de hierarquia entre a vítima e o agressor



Assédio Sexual

Atos de cunho sexual (libidinosos) sem o consentimento da vítima

Há relação de hierarquia entre a vítima e o agressor

O agressor utiliza o poder (posição hierárquica) para intimidar a vítima

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



MÍNA
Marcos Paro

álian^t

Festa da empresa, todos
animados e curtindo.

Há uma tentativa de beijo
forçado entre dois participantes.

NÃO É NÃO!

Atos de aspecto sexual sem
consentimento caracterizam
Importunação Sexual.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



MÍNA

Marcos Paro

álian^o

NOSSO CANAL DE DENÚNCIAS ESTÁ NO AR

CANAL DE DENÚNCIAS

Objetivo do contato é comunicar uma irregularidade ou descumprimento de regras

Recebe informações sobre denunciados, vítimas e testemunhas

O denunciante pode se identificar ou não

Promovem um ambiente de negócios ético e transparente



OUTROS CANAIS

O objetivo é comunicação de situações não solucionadas anteriormente ou que geram insatisfação

Recebe informações sobre produtos, serviços ou atendimentos

O reclamante se identifica para contato posterior

Buscam estabelecer uma relação saudável com o público

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

USAR O CANAL DE DENÚNCIAS COM RESPONSABILIDADE O TORNA CADA VEZ MAIS EFETIVO.

- 1** Dê informações claras, completas e de boa-fé
- 2** Comunique irregularidades ou descumprimento de normas/leis
- 3** Apresente fatos
- 4** Informe os envolvidos (vítima, denunciado e/ou outros)
- 5** Informe o local da ocorrência.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



**M I N A
Marcos Paro**

álian^t

Disponibilidade do CANAL

Acreditamos nas relações pautadas na transparência, na integridade e na ética.

Por isso, criamos um canal exclusivo para comunicação de práticas que violem regras de conduta e ética e/ou leis.

Canal de Denúncias:

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



Relações de trabalho só podem ser duradouras se pautadas em **confiança, transparência e ética.**

E você é o principal agente para disseminar a cultura ética no seu dia a dia.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 **0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

Um ambiente de negócios
mais ético só é possível se
atuarmos juntos.



**Agora temos um canal para denúncia
de práticas que violem regras de
conduta e ética e/ou as leis .**

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

O que é?

Segurança da informação são práticas e ações com objetivo de proteger a rede, os sistemas, os programas e os dados e informações de uma organização contra ataques cibernéticos (da internet) e vazamentos.

Promova um ambiente de trabalho

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



ANTES DE CLICAR, VOCÊ REFLETIU SOBRE OS RISCOS?

**GANHE
R\$1.000,00!**



clique aqui

Muito além das ferramentas utilizadas para proteger as informações, ações individuais podem fazer toda a diferença.

- Não acesse sites duvidosos.
- Avalie a origem das mensagens e links recebidos.
- Não compartilhe informações com pessoas não autorizadas.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

#NÃO É normal

O grupo de trabalhadores da **empresa SA** está trabalhando com equipamentos de segurança velhos e danificados.

A empresa informou que não pode gastar dinheiro com a compra de novos equipamentos.

Promova um ambiente de trabalho
mais ético. [REDACTED]

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



VIOLAÇÃO DE LEIS AMBIENTAIS

A violação de leis ambientais envolve diversas práticas, como:

- » Despejar produtos tóxicos em rios ou terrenos
- » Descarte de resíduos (lixo, por exemplo) em locais irregulares ou proibidos
- » Derrubada irregular de árvores
- » Queimadas
- » Danos a animais
- » Dentre outros.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 [0800 377 8025](tel:08003778025)

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

PAQUERAR ou ELOGIAR

É Assédio Sexual?



Elogios sem teor sexual, paqueras, cantadas ou flertes não são Assédio Sexual **se houver consentimento.**

SAIBA +

Se os contatos, gestos e ações forem forçados ou causarem constrangimento, será considerado assédio sexual.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

ASSÉDIO moral

Forma de violência com objetivo de desestabilizar a vítima emocional e profissionalmente.



Insultos, boatos (fofoca), recusa de comunicação, humilhação pública, dentre outros, **praticados de forma repetida e por tempo prolongado.**

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



NOSSO CANAL DE DENÚNCIAS ESTÁ NO AR

O que compõe
uma denúncia



O que NÃO é
uma denúncia

A prática de alguma
irregularidade ou
descumprimento de
normas/ leis

Expressão de opinião,
insatisfação ou
reclamação

Existência de fatos

Descrição da situação sem
apresentação de fatos

Existência de vítima(s),
denunciado(s) ou outros
envolvidos

Descrição da situação
sem apresentação de
envolvido

Local da ocorrência

Comunicação com
informações superficiais

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



[0800 377 8025](tel:08003778025)

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

 M I N A
Marcos Paro

 **aliант**