

## CANAL DE DENÚNCIAS

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

Se você viu e sabe de algo errado ou alguém com comportamento inadequado na empresa e tem a sensação que ninguém faz nada para corrigir, provavelmente estes fatos não chegaram ao conhecimento da Diretoria, e saiba que a exemplo de você, seus familiares e a sociedade, a Direção da Mina Marcos Paro não tolera atitudes erradas e comportamentos inadequados. SAIBA QUE AS DENÚNCIAS ATRAVÉS DO CANAL VÃO PARA A DIRETORIA, E VOCÊ NÃO PRECISA SE IDENTIFICAR. AJUDE A TRANSFORMAR SEU AMBIENTE DE TRABALHO. DENUNCIE.



M I N A  
**Marcos Paro**

álian<sup>®</sup>

Um ambiente de negócios  
mais ético só é possível se  
atuarmos juntos.



**Agora temos um canal para denúncia  
de práticas que violem regras de  
conduta e ética e/ou as leis .**

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

**Denuncie:**



**0800 377 8025**

**<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>**



**MINA  
Marcos Paulo**

**álian<sup>+</sup>**

# VEJA COMO NOSSO CANAL DE DENÚNCIAS FUNCIONA

Você faz seu relato pelos canais 0800 ou site.



01

Uma equipe de atendimento imparcial de uma empresa independente recebe suas informações



02

03



Você acompanha o andamento do seu relato ou adiciona novas informações pelo 0800 ou site com seu número de protocolo

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



**álian**<sup>®</sup>



# USAR O CANAL DE DENÚNCIAS COM RESPONSABILIDADE O TORNA CADA VEZ MAIS EFETIVO.

- 1 Dê informações claras, completas e de boa-fé
- 2 Comunique irregularidades ou descumprimento de normas/leis
- 3 Apresente fatos
- 4 Informe os envolvidos (vítima, denunciado e/ou outros)
- 5 Informe o local da ocorrência.

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**



**MINA**  
**Marcos Paulo**

**Denuncie:**



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

**āliant**

# SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

## Conhecendo um pouco sobre

A tecnologia faz parte integrante do nosso dia a dia e torna o ambiente de negócios muito mais produtivo e ágil. Porém, não é possível falar de tecnologia nos negócios sem falar dos riscos existentes. É exatamente quando fala-se de riscos tecnológicos que a segurança da informação entra em cena.

**Segurança da informação são práticas e ações que tem o objetivo de proteger os ativos tecnológicos da empresa, como a rede, os sistemas, programas, dados e informações contra ataques cibernéticos (da internet) e/ou vazamentos.**

Existem diversas ferramentas utilizadas para garantir a segurança da informação nas organizações. Mas, muito além das ferramentas, **ações individuais fazem toda a diferença quando o assunto é proteger informações.** E algumas práticas são indicadas, como:

- » Não acessar sites duvidosos;
- » Analisar a origem das mensagens em links recebidos antes de abrí-los;
- » Não compartilhar informações com pessoas não autorizadas;
- » Evitar falar sobre informações confidenciais da empresa em ambientes públicos;
- » Não postar imagens que possam conter informações da empresa ou clientes nas redes sociais (fotos da mesa de trabalho, por exemplo);
- » Arquivar de forma adequada os documentos utilizados;
- » Utilizar apenas dispositivos de armazenamento autorizados e fornecidos pela organização;
- » Não compartilhar dados ou informações sem a autorização e conhecimento da empresa.

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:

☎ 0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



# ASSÉDIO moral

Forma de violência com objetivo de desestabilizar a vítima emocional e profissionalmente.

Insultos, boatos (fofoca), recusa de comunicação, humilhação pública, dentre outros, **praticados de forma repetida e por tempo prolongado.**

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

ãliant<sup>®</sup>

# ASSÉDIO moral

Forma de violência com objetivo de desestabilizar a vítima emocional e profissionalmente.

Insultos, boatos (fofoca), recusa de comunicação, humilhação pública, dentre outros, **praticados de forma repetida e por tempo prolongado.**

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

**álian**<sup>®</sup>



# ASSÉDIO moral

*Tem amor ao seu emprego?*

Atos, palavras, gestos, comportamentos ou textos abusivos que causam danos à personalidade, dignidade ou à saúde psicológica são Assédio Moral.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

**Denuncie:**



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

**álian**<sup>®</sup>



# #NÃO É normal

Alguns trabalhadores da **empresa XY** foram obrigados a trabalhar por mais duas horas todos os dias.

O gestor da área informou que essas horas não serão registradas, mas que depois “acerta” com os trabalhadores.

**Práticas como essa caracterizam violação de leis de trabalho.**

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

**Denuncie:**



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Páro**

**álian**<sup>®</sup>

# ASSÉDIO moral

**FIQUE ATENTO!**

**PODE SER PRATICADO POR QUALQUER PESSOA.**

## **Existem 4 tipos de Assédio Moral:**

**Descendente:** ocorre de cima para baixo. Do superior para o(s) subordinado(s).

**Ascendente:** ocorre de baixo para cima. Do(s) subordinados para o superior. (Omitir informações, influenciar a equipe a “boicotar”, por exemplo)

**Horizontal:** ocorre entre trabalhadores do mesmo nível hierárquico. De colega(s) de trabalho para outro(s) colega(s) de trabalho.

**Misto:** ocorre quando há assédio tanto do superior quanto dos colegas de trabalho.

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

**Denuncie:**



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Páro**

**ãliant**



# #NÃO É normal

Realizar contato físico forçado  
com a intenção de exercer  
poder e causar medo na vítima

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

**ãliant**

# ASSÉDIO sexual

“Constranger alguém com a intenção de obter vantagem sexual, utilizando-se de posição hierárquica superior.”

**Código Penal - Artigo 216-A**

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Páro**

álian<sup>+</sup>



# PAQUERAR ou ELOGIAR

É Assédio Sexual?



Elogios sem teor sexual, paqueras, cantadas ou flertes não são Assédio Sexual **se houver consentimento.**

## SAIBA +

Se os contatos, gestos e ações forem forçados ou causarem constrangimento, será considerado assédio sexual.

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



**0800 377 8025**


<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>

# #NÃO É normal

Realizar contato físico forçado  
com a intenção de exercer poder  
e causar medo na vítima

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:

 **0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Polo**

álian<sup>+</sup>



Já ouviu falar de  
**CONFLITO DE INTERESSES?**

Se um interesse individual influencia uma tomada de decisão e desfavorece os interesses da empresa, **há conflito de interesses.**

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**



M I N A  
**Marcos Paulo**

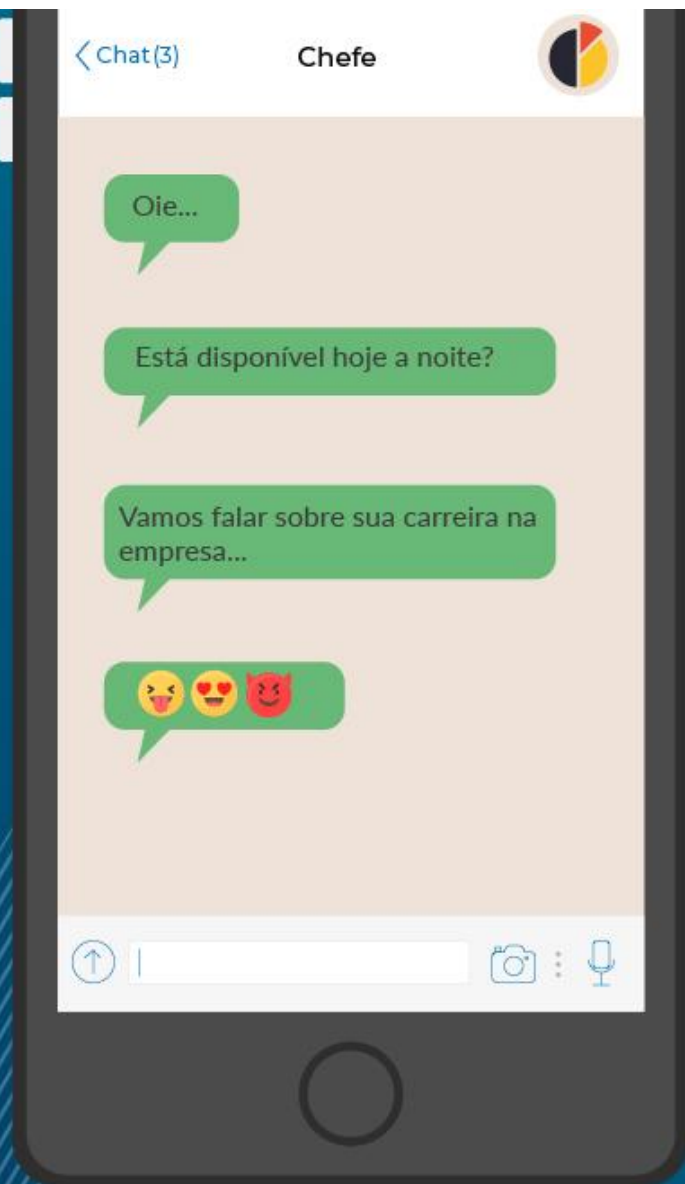
Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>


**álian<sup>®</sup>**



Convites  
impróprios como  
condição para  
manter o  
emprego ou  
influir em  
promoções é  
**Assédio Sexual.**

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 **0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Páro**

**álian**<sup>®</sup>



# SABE O QUE É CORRUPÇÃO?

Corrupção é a **prática de obter vantagem**

» **indevida (ilegal) para obter benefício próprio**, assim prejudicando o outro.

» Pagamento de suborno para fechar um negócio.

» Pagamento de suborno para se livrar de alguma multa ou facilitar algum processo.

» Cobrança de valores para beneficiar uma empresa ou grupo de empresas em licitações.

» Dentre outros.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A

**Marcos Pato**

**ãliant**

# PAQUERAR ou ELOGIAR

## É Assédio Sexual?



O dia a dia das organizações é pautado em relacionamento. E conforme as relações se desenvolvem, paqueras ou elogios podem surgir durante as interações.


Apesar de parecerem inofensivos, paqueras ou elogios podem representar atos de assédio sexual quando não há reciprocidade ou consentimento. Contatos forçados, gestos ou ações que causem constrangimento também podem ser considerados assédio sexual.

O limite entre paquera ou elogio e o assédio está no consentimento, no mal-estar ou incômodo causado na outra parte.

Para esses casos, é muito importante que a vítima busque os canais disponíveis para denunciar, assim permitindo que medidas pontuais sejam tomadas pelas áreas responsáveis.

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:

 **0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



# CORRUPÇÃO

Para se livrar de uma vistoria da prefeitura da cidade, o funcionário **F** de uma empresa paga um valor ao agente da prefeitura para que seja apenas emitido o laudo aprovado sem a realização da visita.

**Pagar valores a agente público para obter alguma vantagem ou benefício é um ato de corrupção.**

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

álian<sup>®</sup>

Já ouviu falar de

# CONFLITO DE INTERESSES?

Se um interesse individual influencia uma tomada de decisão e desfavorece os interesses da empresa, **há conflito de interesses.**

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Páro**

**álian**<sup>®</sup>



# #NÃO É normal

O amigo do **gestor M** está participando de um processo seletivo para uma vaga na empresa.

**M** está fazendo parte do processo de seleção dos candidatos e não informou à empresa que o candidato é seu amigo.

**M** não considera outros candidatos e busca influenciar os demais gestores para que selecionem seu amigo.

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

**álian**<sup>®</sup>

# DISCRIMINAÇÃO

Distinção, exclusão, ou preferência causada por:

- » Etnia
- » Cor
- » Gênero
- » Orientação Sexual
- » Opinião política
- » Nacionalidade
- » Origem Social

Com objetivo de **destruir a igualdade de oportunidade** ou tratamento no trabalho.

*Convenção Nº 111 da Organização Internacional do Trabalho*

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

**álian**<sup>®</sup>



# SABE O QUE É CORRUPÇÃO?

Essa prática está prevista no Código Penal Brasileiro e também originou a criação da lei 12.846 (01 de Agosto de 2013). De forma resumida, corrupção é a **prática de obter vantagem indevida (ilegal) para obter benefício próprio**, assim prejudicando o outro.

De modo geral, **o objetivo de corrupção está relacionado ao fato de usar algum meio ilegal para influenciar a ocorrência de algum evento que possa trazer vantagem**. Esses meios podem ser diversos, como:

- Pagamento de suborno para fechar negócios, se livrar alguma multa ou facilitar processos;
- Cobrança de valores para beneficiar uma empresa ou grupo de empresas em negócios com a Administração Pública (licitações, por exemplo);
- Oferta de valores a agentes públicos para beneficiar uma empresa ou grupo de empresas em situações diversas;
- Dentre outros.

Existem dois tipos de corrupção definidos pela Lei:

## **Corrupção passiva (Art. 317 do Código Penal):**

Neste tipo, é **um agente público quem pratica** um crime contra a Administração pública.

Exemplo: Solicitar valores para beneficiar uma empresa em contratos públicos.

## **Corrupção ativa (Art. 333 do Código Penal):**

Neste, é **um agente privado (um dono de empresa privada, por exemplo) quem pratica** um crime contra a Administração Pública.

Exemplo: Ofertar valores para que a empresa seja beneficiada em contratos públicos.

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

**Denuncie:**



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Páro**

**āliant**

# SÃO DIREITOS DOS TRABALHADORES

**Proibição de diferença de salários, de exercício de funções e de critério de admissão por motivo de sexo, idade, cor ou estado civil.**

**Proibição de qualquer discriminação no tocante a salário e critérios de admissão do trabalhador portador de deficiência.**

*Constituição Federal; Artigo 7º | Incisos XXX e XXXI*

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

**álian<sup>+</sup>**



# TIPOS DE CORRUPÇÃO

A corrupção tem dois tipos definidos pela Lei:

## Corrupção passiva

*(Art. 317 do Código Penal):*

Neste tipo, é um **agente público quem pratica** um crime contra a Administração pública.

## Corrupção ativa

*(Art. 333 do Código Penal):*

Neste, é um **agente privado (um dono de empresa privada, por exemplo) quem pratica** um crime contra a Administração Pública.

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

**álian**<sup>®</sup>

# #NÃO É normal

“É POR ISSO QUE NÃO  
TRABALHO COM MULHER.”

Além de ser crime, **discriminação causa danos psicológicos e físicos** às vítimas e prejudica o ambiente de trabalho.

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



**MINA  
Marcos Polo**

**ãliant**



# 1 TRILHÃO DE DÓLARES EM PROPINA

De acordo com a Organização das Nações Unidas (ONU), cerca de 1 trilhão de dólares são pagos anualmente no mundo em propinas nos crimes de corrupção.

**Promova um ambiente de trabalho  
mais ético.**

**Denuncie:**



**0800 377 8025**

**<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>**



**MINA  
Marcos Pato**

Fonte: <https://news.un.org/en/story/2018/12/1027971>

**ãliant**

# VOCÊ DEVERIA AGRADECER POR TER UM TRABALHO. GENTE DA SUA TERRA **NÃO TEM** **QUALIFICAÇÃO** NENHUMA.

Se você se calar, falas e práticas  
discriminatórias não terão fim.

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A

**Marcos Pato**

āliant<sup>®</sup>





E se **você** fosse vítima de exclusão ou discriminação?

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

**āliant**<sup>®</sup>

# QUAL É A DEFINIÇÃO DE FRAUDE?

É comum nos depararmos com essa palavra nas notícias dos diversos meios de comunicação. Sabe qual é a definição e saberia identificar atos que caracterizam fraude?

**De acordo com dicionários, e de forma resumida, fraude é definida como “atos de má fé que buscam enganar ou ludibriar o outro”.**

O que se destaca na prática da fraude é a intenção de obter vantagem sobre alguém (vítima) ou situação, usando assim meios para enganar.

Alguns exemplos de práticas consideradas fraude são:


- » Falsificação de documentos e/ou assinaturas
- » Falsificação de produtos ou marcas
- » Realização de manobras ilegais para não pagar impostos ou reduzir os impostos a serem pagos
- » Manipular informações para apresentar dados diferentes da realidade

## #NÃO É normal

Para uma reunião de apresentação de resultados, o funcionário **P** decidiu alterar alguns números para apresentar resultados melhores do que a real situação da empresa. Os participantes ficaram satisfeitos com os resultados vistos. Mas, qual é a realidade e quais serão os impactos futuros?

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:

 0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



# QUAL É A DEFINIÇÃO DE FRAUDE?


Fraude é um **ato de má-fé com o objetivo de enganar** o outro.

Algumas práticas consideradas **FRAUDE** são:

- » Falsificar documentos/ assinaturas
- » Falsificar produtos ou marcas
- » Realizar ações ilegais para não pagar impostos
- » Manipular informações financeiras para apresentar dados diferentes da realidade
- » Dentre outros

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

Denuncie:

 **0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

**álian<sup>+</sup>**

# ENTENDA A DIFERENÇA

## GESTÃO POR INJURIA



## ASSÉDIO MORAL

Forma agressiva ou ofensiva de gerir pessoas

Tem o objetivo de afetar a vítima psicologicamente, causar humilhação

Visa o alcance de resultados ou metas por meio de pressão excessiva ou violência

Atos frequentes e por tempo prolongado

Ato direcionado ao grupo de trabalhadores em geral

Direcionado a pessoas específicas

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

**Denuncie:**



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



**MINA  
Marcos Paro**

**álian<sup>t</sup>**



# #NÃO É normal

Usar xingamentos, gritos, pressão excessiva ou violência contra o grupo de trabalhadores para alcançar resultados.

Canal de Denúncias:

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Páro**

álian<sup>+</sup>

# ENTENDA A DIFERENÇA

## Importunação Sexual

Atos de cunho sexual (libidinosos) sem o consentimento da vítima

**Não exige relação de hierarquia entre a vítima e o agressor**

X

## Assédio Sexual

Atos de cunho sexual (libidinosos) sem o consentimento da vítima

**Há relação de hierarquia entre a vítima e o agressor**

O agressor utiliza o poder (posição hierárquica) para intimidar a vítima

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

**álian**<sup>®</sup>



Festa da empresa, todos  
animados e curtindo.

Há uma tentativa de beijo  
forçado entre dois participantes.

**NÃO É NÃO!**

Atos de aspecto sexual sem  
consentimento caracterizam  
**Importunação Sexual.**

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

**álian**<sup>®</sup>

# NOSSO CANAL DE DENÚNCIAS ESTÁ NO AR

## CANAL DE DENÚNCIAS



## OUTROS CANAIS

Objetivo do contato é comunicar uma irregularidade ou descumprimento de regras

Recebe informações sobre denunciados, vítimas e testemunhas

O denunciante pode se identificar ou não

Promovem um ambiente de negócios ético e transparente

O objetivo é comunicação de situações não solucionadas anteriormente ou que geram insatisfação

Recebe informações sobre produtos, serviços ou atendimentos

O reclamante se identifica para contato posterior

Buscam estabelecer uma relação saudável com o público

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

**ãliant**



# USAR O CANAL DE DENÚNCIAS COM RESPONSABILIDADE O TORNA CADA VEZ MAIS EFETIVO.

- 1 Dê informações claras, completas e de boa-fé
- 2 Comunique irregularidades ou descumprimento de normas/leis
- 3 Apresente fatos
- 4 Informe os envolvidos (vítima, denunciado e/ou outros)
- 5 Informe o local da ocorrência.

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



**M I N A**  
**Marcos Pato**

**āliant**

# Disponibilidade do CANAL

Acreditamos nas relações pautadas na transparência, na integridade e na ética.

Por isso, criamos um canal exclusivo para comunicação de práticas que violem regras de conduta e ética e/ou leis.

Canal de Denúncias:

Denuncie:



0800 377 8025

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



MINA  
**Marcos Paulo**

**āliant**<sup>®</sup>





Relações de trabalho só podem  
ser duradouras se pautadas em  
**confiança, transparência e ética.**

**E você é o principal agente  
para disseminar a cultura  
ética no seu dia a dia.**

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

**Denuncie:**



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



**M I N A  
Marcos Pato**

**āliant**

Um ambiente de negócios  
mais ético só é possível se  
atuarmos juntos.



**Agora temos um canal para denúncia  
de práticas que violem regras de  
conduta e ética e/ou as leis .**

Promova um ambiente de trabalho mais ético.

**Denuncie:**



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



**MINA**  
**Marcos Polo**

**āliant**



# SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

## O que é?

Segurança da informação são práticas e ações com objetivo de proteger a rede, os sistemas, os programas e os dados e informações de uma organização contra ataques cibernéticos (da internet) e vazamentos.

**Promova um ambiente de trabalho**

**Denuncie:**



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

**ãliant**

# ANTES DE CLICAR, VOCÊ REFLETIU SOBRE OS RISCOS?

**GANHE  
R\$1.000,00!**



*clique aqui*

Muito além das ferramentas utilizadas para proteger as informações, ações individuais podem fazer toda a diferença.

- ✦ Não acesse sites duvidosos.
- ✦ Avalie a origem das mensagens e links recebidos.
- ✦ Não compartilhe informações com pessoas não autorizadas.

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

**Denuncie:**



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



# #NÃO É normal

O grupo de trabalhadores da **empresa SA** está trabalhando com equipamentos de segurança velhos e danificados.

A empresa informou que não pode gastar dinheiro com a compra de novos equipamentos.

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Páro**

**āliant**

# VIOLAÇÃO DE LEIS AMBIENTAIS

A violação de leis ambientais envolve diversas práticas, como:

- » Despejar produtos tóxicos em rios ou terrenos
- » Descarte de resíduos (lixo, por exemplo) em locais irregulares ou proibidos
- » Derrubada irregular de árvores
- » Queimadas
- » Danos a animais
- » Dentre outros.

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

**álian<sup>+</sup>**



# PAQUERAR ou ELOGIAR

É **Assédio Sexual?**



Elogios sem teor sexual, paqueras, cantadas ou flertes não são Assédio Sexual **se houver consentimento.**

## SAIBA +

Se os contatos, gestos e ações forem forçados ou causarem constrangimento, será considerado assédio sexual.

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N I S T É R I O  
**do Trabalho e Emprego**

**Marcos Pádua**

**ãliant**

# ASSÉDIO moral

Forma de violência com objetivo de desestabilizar a vítima emocional e profissionalmente.



Insultos, boatos (fofoca), recusa de comunicação, humilhação pública, dentre outros, **praticados de forma repetida e por tempo prolongado.**

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



**M I N A  
Marcos Paro**

**ãliant<sup>+</sup>**



# NOSSO CANAL DE DENÚNCIAS ESTÁ NO AR

## O que compõe uma denúncia



## O que NÃO é uma denúncia

A prática de alguma  
irregularidade ou  
descumprimento de  
normas/ leis

Expressão de opinião,  
insatisfação ou  
reclamação

Existência de fatos

Descrição da situação sem  
apresentação de fatos

Existência de vítima(s),  
denunciado(s) ou outros  
envolvidos

Descrição da situação  
sem apresentação de  
envolvido

Local da ocorrência

Comunicação com  
informações superficiais

**Promova um ambiente de trabalho mais ético.**

Denuncie:



**0800 377 8025**

<https://www.canalconfidencial.com.br/santaelina/>



M I N A  
**Marcos Pato**

**álian**<sup>®</sup>